



**The Canadian
Chamber of Commerce**
in Hong Kong

致： 香港特別行政區行政長官
李家超先生，大紫荊勳賢，SBS, PDSM, PMSM

特首政策組

香港添馬添美道2號政府總部西翼26樓特首政策組施政報告小組

電子郵件：policyaddress@cepu.gov.hk

尊敬的行政長官：

二〇二五年《施政報告》公眾諮詢

香港加拿大商會（本會）欣然就2025年施政報告公眾諮詢提交本會之意見及建議。

本會自1977年成立，是一個積極主動之非政府組織，為在香港、加拿大、內地及泛亞太區投資與營商的會員，提供廣泛而完善的商務網絡交流平台。目前在香港的加拿大籍居民逾三十萬人，加拿大大學校友亦超過十八萬人；同時，亦有眾多香港人現於加拿大讀書、生活或工作，他們與香港保持緊密聯繫。港加之間的這種深厚的情誼與互通關係，實屬無法比擬的。

下列建議乃加拿大商會透過十一個委員會進行特別諮詢後，所匯集三千名會員的集體意見。本會會員涵蓋不同行業，包括銀行、保險、金融、科技、教育、貿易、物流、製造及服務等各規模的企業與機構。

近年，香港作為國際商業與金融樞紐的領導地位面臨挑戰。儘管近期的復甦跡象令人鼓舞，但我們認為仍需要持續而協同的努力，才能鞏固本港在國際商業與金融中心的領先地位。謹此建議香港進一步凸顯其獨特優勢，例如保持資訊、人才與資本的自由流動；健全的資料私隱與保護框架；以及穩健之普通法法制。連同本港獨特、成熟、廣受肯定且行之有效的治理與行政模式，以上要素將有效提升及支撐香港的全球競爭力與吸引力。

加拿大商會始終致力支持香港作為戰略性國際門戶及金融中心的角色——不僅面向中國內地，服務更涵蓋整個亞太地區。本會深信香港具備擔任區域「超級聯繫人」的關鍵條件，誠願與香港特別行政區政府攜手，向國際商界彰顯本港的獨特優勢。



本會樂意與香港特別行政區政府合作，善用我們與加拿大及國際商界間的廣泛聯繫，展示香港的獨特優勢。

為配合香港在經濟與環境可持續發展之願景，本會認為香港與加拿大雙方於下列領域具備重要的戰略合作潛力：

1. 人才多元發展 / 吸引與留才 / 教育培訓
2. 創業與微型、小型及中型企業 (MSME)
3. 財富管理與投資
4. 創新與科技
5. 國際形象與創意經濟
6. 可持續房屋住房與城市發展
7. 生物多樣性與可持續能源
8. 貿易、旅遊及物流
9. 性別平等與家庭支援
10. 以公私營合作模式推動公共項目與發展

我們深信，透過包容性的政策措施、有效的溝通，以及政府與商界之間持續且具建設性的互動，香港將持續蓬勃發展，成為全球卓越的創新與營商中心。

謹此致意，感謝貴府考慮本會之建議，盼與香港特區政府及相關行政部門進行更深入之商談與協同。

恭請
政安

譚建中主席
香港加拿大商會
2025 年 8 月 18 日



**The Canadian
Chamber of Commerce**
in Hong Kong

(附件)

抄送:

財政司司長 陳茂波先生, 大紫荊勳賢, GBS, MH, JP

財經事務及庫務局局長 許正宇先生, GBS, JP

環境及生態局局長 謝展寰先生, BBS, JP

商務及經濟發展局局長 丘應樺先生, JP

發展局局長 甯漢豪女士, JP

教育局局長 蔡若蓮博士, JP

創新科技及工業局局長 孫東教授, JP

勞工及福利局局長 孫玉菡先生, JP



建議內容摘要：“現在正是推行以下政策的最佳時機”

加拿大與香港在商業、政治及文化等領域結下了根深蒂固的雙邊關係，長期以來為兩地繁榮注入強大動力。隨著加拿大在亞洲的參與度持續加深，強化與香港的經濟合作可謂恰逢其時的策略機遇，以實現增長、創新與共贏。

香港加拿大商會全力支持香港特區政府的工作，鞏固本港獨特價值定位的使命：

*亞洲首屈一指的國際商業樞紐
獨一無二的聯通優勢、完善的法治環境，以及金融市場的廣度深度。
終極「超級聯繫人」
以靈活高效及高度誠信為本，搭建中國內地與全球市場的橋樑。*

本建議書核心重點聚焦於：

- 取得實質成效，並參照國際最佳方案。
- **加速惠商改革**：簡化法規，完善專才簽證，獎勵科研發展。
- **展現香港優勢**：彰顯其亞洲榜首的領先地位、蓬勃新股市場以及世界級的基礎建設。
- **運用數據主導的敘事方式重塑國際形象**：強調穩定多元、機遇處處。
- **傳揚成功故事**：透過精準全球推廣，彰顯香港創新生態系統、中西薈萃活力及環境社會管治領導地位。

本報告中提出的建議均切實可行性、可衡量，更對本港經濟的未來發展至關重要。香港加拿大商會冀與香港特區政府和私營機構攜手合作，將此一系列重點議題轉化為實際進展——因為香港的繁榮發展，大家都能從中受益。

1. 人才多元發展 / 吸引與留才 / 教育培訓

提升機遇：

- **本地人才保留**：拓展職業發展通道，營造包容文化體驗，從而增強香港對全球多元人才的吸引力。
 - **國際人才多樣化**：提升國際專才的多元性，將進一步鞏固香港對國際企業及針對泛亞太區域發展企業的吸引力。
- **青年專業人士的參與**：通過改善生活負擔能力、提升職業流動性及拓展長遠事業發展前景，香港可以持續吸引並留住新一代人才。
- **勞動力發展**：隨著勞動力結構轉型，可藉此契機強化中小企的數碼技能，並增加其獲取培訓資源的途徑。
- **青年就業與職業培訓**：強化職業教育及學徒制度發展，能更有效對接青年技能與未來產業需求及經濟趨勢。



建議：強化「人才資料庫」(RTH) 計劃

提案：從全球百強大學排名制度轉化為全面且以個人能力為核心的評核模式，以更有效吸納國際人才。

參考模式：

- **加拿大綜合評分制(CRS)：**通過評估技能、經驗及適應能力，推動了加拿大科技產業的繁榮（2022-23 年度科技從業人員達32,115人）。
- **英國專家評審制度：**由獨立專家評估申請人資格——66%的簽證持有人計劃長期定居。

主要建議措施：

- 放寬現行的百強大學評選標準，採用更全面且以個人能力為核心的評核機制。
- 採用學歷資格評估 (ECA) 制度進行資歷認證
- 優先考慮學生的技能和成就，而非按院校排名。

建議：國際運動員及創意產業人才居留身份

我們建議擴大香港的人才引進計劃，重點吸納體育及創意產業領域的國際專才。透過將香港定位為培訓、發展、復康、居留及創作的理想基地，我們將能為運動員、藝術家及其支援團隊建立一個充滿活力的生態系統，從而提升香港作為創新卓越及文化交流樞紐的吸引力——為運動員、藝術家及其相關的支援體系提供一個充滿活力且與全球接軌的生活環境。

參考模式：

- **杜拜及摩納哥/蒙地卡羅：**香港具備可以複製並超越杜拜及摩納哥/蒙地卡羅的優勢，成為網球、足球、桌球及板球等運動員在賽季間歇期訓練與居住基地。
- **紐約、巴黎、首爾及倫敦：**擁有強大的生態系統以支援時尚、娛樂、社群媒體及音樂領域的創意產業人才與服務供應商。

主要建議措施：

- 擴展現行人才引進計劃至創意產業及體育領域，並取消收入要求（眾多藝術工作者、創意產業人才及新晉運動員在發展初期未必能達至高收入水平）。
- 協調各行業及社區的推廣工作，集中推廣商業服務、款待服務、培訓、復康以及物理治療設施。
- 例如，向康體設施、文化產業及相關服務提供資金援助申請、激勵措施及 / 或嘉許獎勵，涵蓋範圍包括：



- 休閒及體育會所（例如鄉村俱樂部）為國際運動員提供設施；
- 提供專為國際運動員而設的餐飲及醫療服務
- 由服務式公寓為運動團隊提供住宿安排；以及
- 金融及專業服務（包括旅行社及家族辦公室）為經常出差的運動員及創意產業專業人士提供商務及專業需求服務
- 提供社區設施，並透過補貼及獎勵計劃，推動時尚、娛樂、戲劇、音樂與電影等創意產業的發展。

建議：開徵技能發展稅以推動勞動力培訓

參考模式：

- **英國學徒稅**：僱主（薪酬支出超過300萬英鎊）需繳納0.5%款項用於員工培訓－未使用的資金將過期作廢，鼓勵員工提升技能。
- **新加坡技能發展徵費(SDL)**：按工資總額0.25%徵收（每名員工上限11.25新加坡元），專項用於綜合職業培訓。

建議：於中學教育階段開展職業基礎技能

提升機遇：香港的職業教育偏重學術導向，實用技能培訓及僱主網絡連結資源較少。

國際最佳實踐方案：

- **加拿大（安大略省）**：從初中階段起教授時間管理、溝通技巧及職業生涯規劃。
- **經合組織 (OECD) 研究實證**：提早開展職業啟蒙教育（15歲前）有助提升就業成效，並促進從校園到職場的順利銜接。

課程改革建議（中一至中三）：

- 融入軟技能培訓（包括解難技巧及溝通技巧）。
- 提供職場參觀、實習及師友計劃。
- 支持多元化發展途徑（職業/學術）。

建議：提供職業及教育激勵措施；可負擔的線上教育

- **指定課程補貼計劃**：針對本地居民及外籍人士修讀人工智能、金融科技及綠色能源相關課程，提供50%學費資助補貼。
- **全球品牌推廣**：在海外推廣本地大學（例如：與加拿大頂級學府合辦雙學位課程，以及資助學生進行國際交流項目）。
- **研究制定可在監管框架下實施的線上教育政策**，以提升全球教育資源的可及性。



建議：青年就業與創新

- 「明日技能」資助計劃：為30歲以下創辦科技或可持續發展初創企業的青年提供5萬港元創業資助。
- 借鑒新加坡「技能創前程」(SkillsFuture) 職業發展補助計劃，以及加拿大溫哥華 Belonging in BC 計劃（包含青年住房支援及生活技能培訓項目）。

預期成效

- 此等改革措施將有效擴闊香港人才儲備、更貼近市場需求的就業準備，並使教育體系與全球經濟動向同步發展。

2. 創業與微型、小型及中型企業 (MSME)

提升機遇：

- 中小微型企業佔香港企業的98%，並提供了半數本地就業崗位。
- 高達74%中小企於疫情後存在資金周轉困難（香港總商會，2025.8）。

建議：完善BUD專項基金 加強中小企融資援助

- **10億港元BUD基金擴展**：支援中小企拓展東盟市場、發展電子商貿及推動綠色轉型。
- **改善可及性與認知度**：
 - 加強宣傳，確保小型企業知悉相關基金申請方法。
 - **債務紓緩措施**：延長貸款還款期、給予寬限期及降低分期還款額。
- **持續實施中小企融資擔保計劃**：促進零售及旅遊業自動化與電子支付系統廣泛應用。

建議：初創企業稅務豁免

- 首三年豁免報稅（或直至收入超過25萬港元）。
- 減輕初創企業行政成本（包括審計及報稅費用）。
- 通過降低創業初期負擔，鼓勵青年創業。

建議：中小微企業投資稅務優惠

- 中小企投資等同慈善捐贈處理（現行扣減額為收入的30%，每年捐款約14億港元）。
- **政策倡議**：容許中小微企業投資獲得稅務扣減（每年上限10萬港元），以吸引本地投資者。



預期成效

- 改善中小微企現金流及財務韌性。
- 透過減輕稅收及行政負擔，提高初創企業的存活率。
- 增加對本地中小微型企投資，推動經濟復甦與創新發展。

3. 財富管理與投資

提升機遇：

- **多元化**：香港在全球層面進一步拓展外來投資，資本來源具有顯著潛力。
- **單一家族辦公室(SFOs)** 享有稅務優惠，然而聯合家族辦公室缺乏明確支援政策。
- **獨立財富管理 (IWM)** 在西方市場的滲透率達40-50%，於亞洲僅約10%，反映其潛力尚未充分開發。
- **在岸高價值服務機遇**：三分之二的財富管理服務（託管、基金管理）目前均於海外進行，推動在岸化可促進高技能就業增長。
- **保險業在實現大灣區 (GBA) 願景中扮演關鍵角色**，進一步鞏固香港成為領先的風險管理中心。
- **國際及亞太樞紐**：香港作為國際商業樞紐，正面臨來自新加坡等地區與城市的加劇競爭。

建議：支援聯合家族辦公室 (MFO)

- 為聯合家族辦公室 (MFO) 引入專屬稅務優惠與清晰的監管框架，使其待遇與單一家族辦公室 (SFO) 的相符。
- 在政策層面對齊全球趨勢（以歐洲的 IWM 主導地位為例），吸引區域資本，提升香港的競爭力。

建議：全球公共關係與市場推廣

- 策劃精準推廣活動，宣傳香港優勢——包括稅務優惠政策、完善法律制度及世界級基建。
- **積極推廣香港財富管理樞紐的地位**，吸納海外人才與資金
- 開展具針對性的國際宣傳，並加強政府部門協調，避免「安全認知」過度影響「國際及商務推廣活動」。

建議：完善公司遷冊制度

- 探討與相關離岸司法管轄區的雙邊安排，便利公司遷冊回港。
- 例如百慕達設有指定司法管轄區清單，可讓遷冊流程更加高效順暢



- 被列入該名單的公司，特別是於香港設有具規模業務或業務根基的公司（特別是金融機構）可享快速遷冊通道回香港。

建議：政府資助培訓計劃

- 借鑒新加坡模式設立**財富管理學院**，提升本地人才在基金管理、保管服務及智慧財富管理（IWM）領域的技能水平。
- 推動高價值本地工作職位，減少對海外專家的依賴。

建議：推動創新投資架構

- 積極向全球投資者推介開放式基金公司（OFCs）。
- 優化監管以鼓勵本地基金設立與留存。

建議：向國際社會保證香港是其投資或法律安排的穩定目的地

- 繼續向國際社會傳達包含香港基本法的「一國兩制」框架仍然有效且持久，以增強國際商業信心，提供更明確的發展預期。

建議：將香港定位為亞洲首屈一指的財富管理樞紐

- 制定五年發展藍圖，使獨立財富管理（IWM）市佔率翻倍（從10%提高至20%以上）。
- 聯合私營機構，舉辦全球財富論壇及投資者高峰會。

預期成效

- 鼓勵更多家族辦公室及國際財富管理公司選擇香港設立或擴展業務。
- 增加本地金融服務業的高技能職位。
- 隨著全球投資者認識到香港具備完整的財富管理價值鏈，外資直接投資（FDI）隨之增長。
- 更多家族辦公室及金融機構選用香港法律作為管轄法律，並指定香港法院或仲裁機構處理法律爭議。
- 吸引國際及跨國企業與人才選擇在香港及大灣區設立辦事處。

4. 創新與科技

提升機遇：

- **融資機會**：初創企業成立的早期面臨有限的財務支持，且針對研發職位的工資補貼未考慮通脹因素，導致其競爭力下降。
- **企業創新**：儘管香港具備作為大灣區創新樞紐的潛力，對內地科技供應商的高度依賴可能限制其全球擴展及整合能力。



- **人才吸引政策：**嚴格的「百強大學」標準及語言要求，排除了來自不同背景的技術專業人才（例如：加拿大）。
- **全球互聯互通：**加拿大與香港於初創企業、學術界及人才流動方面的緊密聯繫需要結構化的計劃，以實現互利最大化。
- **創新生態系統及價值定位：**香港的創新生態系統仍在培育階段，其作為創新樞紐的價值定位需要進一步推動（例如：資助本地大學的創意產業研究、創業與發展）。

建議：初創企業融資與商業化

- **填補「中段融資缺口」：**擴大對後早期初創企業的資金支持（例如：營業額介乎港幣200萬至2000萬元之間的企業）。
- **通脹調整的工資補貼：**將研發人員的薪金與當前生活成本掛鉤，以留住人才。
- **宣傳活動：**與商會（例如：加拿大商會）合作，推廣資助、孵化基地（例如：香港科技園、深科技實驗室）以及香港貿發局的擴展計劃及創新生態系統建設。
- **創新與創業計劃合作：**加強與大學合作培育人才，不僅吸納中國精英，更匯聚國際人才與創新力量於香港，繼而拓展至粵港澳大灣區。

建議：企業創新與監管靈活性

- **多元化科技應用：**鼓勵企業整合內地與非內地技術解決方案，實現全球擴展。
- **加速關鍵立法進程：**明確《保護關鍵基礎設施(電腦系統)條例》的時間表，以增強投資者信心。
- **系統平行支援：**資助兼容粵港澳大灣區的創新技術架構（如雙數據架構），以實現無縫全球輸出。

建議：包容性人才政策

- **擴大申請資格：**除了百強大學外，新增其他評估方式，例如基於技能的評估（舉例：加拿大綜合排名系統，簡稱 CRS 模型）。
- **靈活的語言要求：**對於英語能力即可勝任的職位（例如深度科技研發領域），可免除國語/粵語要求。
- **優化人才引進配套：**聯同商會為國際人才提供安遷指南、人脈網絡及師友輔導支援。
- **擴大人才移民計畫的申請資格：**涵蓋創意及體育行業，包括運動員、演藝人員及其支援與服務團隊。



建議：加拿大—香港—大灣區連結

- **結構化合作計劃**：啟動香港與加拿大生物科技/能源公司之間的諒解備忘錄，並提供聯合商業化資助。
- **人才管道拓展**：推動院校交流與實習計畫，為加拿大專才提供加速簽證通道。
- **聯合投資推廣署**：擴大以加拿大為焦點的路演，目標包括初創公司、大學（如多倫多大學、英屬哥倫比亞大學、麥吉爾大學）及風險投資網絡。
- **簽證通行**：允許香港永久居民以外的所有加拿大人於香港及從香港經陸路、海路或空路前往內地時享有免簽證通行。

預期成效

- **強化初創企業及創新生態系統**：透過度身訂造融資及全球市場准入，提升企業存活率。
- **吸引外資**：更清晰的規管與科技多元化，吸引跨國研發樞紐。
- **人才多元化**：吸納更多非傳統人才（例如：加拿大專業人士）。
- **加拿大作為戰略伙伴**：增加生物科技、綠色科技與人工智能等領域，加強雙邊創新項目，並進一步連接大灣區及內地，促進加拿大及國際人才與企業的流動。

5. 國際形象與創意經濟

提升機遇：

- **品牌形象**：建立一致、具說服力的品牌形象，提升在地區內的競爭優勢（如新加坡的「心想獅城」）。
- **創意經濟**：挖掘尚待開發的潛力，發展藝術、科技與文化等軟實力，與其商機的推動力。
- **基礎建設**：公共空間與創新園區（例如香港科技園、數碼港）的創意活化，以吸引人才、投資與旅遊資源。
- **全球對話**：與所有核心利益相關者保持一致訊息，鞏固香港的國際定位。

建議：打造獨一無二的香港品牌

- **啟動全球宣傳活動**：將「亞洲國際都會」重新定位，突顯香港「中西薈萃」的活力，並利用以下優勢：
 - 標誌性象徵（例如：維多利亞港、霓虹燈街道、傳統美食）。
 - 敘述香港的韌性、創新與文化多元性。



- **基準：**採用新加坡的模式，利用標語、大使計劃及高端活動來強化信息傳遞。
- 與外國商會合作，在全球傳播信息。

建議：透過數碼媒體及公關策略擴大品牌推廣的覆蓋面

- **社交媒體宣傳活動：**與全球具影響力意見領袖（如企業領袖、名人等）合作，展示香港的宜居性與發展機遇。
- **創意場所規劃：**透過街頭藝術節、臨時展點及科技藝術裝置，改造公共空間，提升城市活力。

建議：將香港定位為國際創意樞紐

- **舉辦旗艦盛事：**舉辦國際級盛事（例如：科技及藝術雙年展、影視博覽），並與康城影展、多倫多國際電影節（TIFF）或西南偏南展（SXSW）相媲美。
- **活化創新園區：**將香港科技园（HKSTP）/數碼港與創意產業連結（例如：為藝術家及初創企業提供共享工作空間）。
- **全球伙伴關係：**擴大學生/企業交流（例如：與歐盟/北美大學），推動跨國合作。
- **工作假期簽證：**推廣及擴大對大灣區與內地的免簽旅遊/簽證安排，適用於以香港為出發點或過境安排的行程。

建議：提升城市吸引力與連通性

- **美學提升：**舉辦全球設計比賽，推動街道美學改造（例如：九龍區霓虹燈保育/復興計劃）。
- **基礎設施投資：**改善數位與實體基礎設施（例如：擴大 5G 覆蓋範圍、行人專用區、公共廁所及飲用水機）。

建議：開放大灣區及內地免簽通道

- 向內地有關部門提議，參照海南免簽政策，允許加拿大公民及經香港過境旅客在大灣區及內地享有最長30天免簽停留安排。

預期成效

- 三年內**提升國際品牌形象**，增加外商直接投資及訪港旅客人次。
- **創意經濟躍升**，打造香港成為科技藝術文化融合的全球頂尖樞紐。
- **人才引進：**擴大創意產業獎勵機制，並透過校園社區化提升非本地生留港創業比例。
- 優化通關效率與物流網絡，帶動商業活動與直接投資增長。



6. 可持續房屋住房與城市發展

提升機遇：

- 年輕專業人士及小家庭的中段住房 (MMH) 供應短缺。
- 土地規劃彈性化：放寬郊區中密度住宅 (4至6層) 用途限制
- 強化跨部門協作機制以加快房屋及基建項目交付進度
- 綠色建築發展滯後：成本高昂且誘因不足，阻礙可持續建造技術發展
- 房屋可負擔性挑戰：高昂居住成本影響青年專才（尤其外籍及初級職員）長期留港意願

建議：放寬「中段住房」(MMH) 供應 增加多元適居型住宅選項

- 分區改革：於郊區（如沙田、屯門等地）雙聯/三聯式住宅合法化，並就未充分利用的工業用地/鄉村地區重新規劃。
- 試點計劃：借鑑波特蘭的「住宅填充計畫」(Residential Infill Project) 模式，加速 MMH 審批流程。
- 獎勵措施：為興建「中段住房」的私營發展商提供容積增值獎勵。

建議：加強地區協調

- 整合資源：設立「地區發展統籌辦公室」，實現住房、交通與大灣區一體化（以北部都會區為例）。
- 數據導向規劃：集中城市數據以追蹤住房供應並模擬分區影響。
- 借助私營專業專長：擴充可負擔房屋之供給，同時改善與翻新老化樓宇。

建議：加速發展綠色建設

- 稅收減免：為獲得綠建環評 (BEAM Plus) 認證的建築及翻新工程提供稅收減免。
- 綠色債券計劃：擴大發行規模，用於公營房屋及可持續基礎設施（如港鐵、市建局等）。
- 政府補貼：資助房屋採用環保建材及中小企業技術培訓。

建議：以社區為軸心的設計

- 參與機制：與居民共同製定計劃，減少鄰避效應 (NIMBYISM)。
- 美學提升：舉辦綠色創意設計競賽優化城市景觀。



建議：為年輕專業人士提供可負擔住房

- 「首次置業」樞紐：為30歲或以下專業人士興建公共租住房屋，優先對象包括：
 - 持有工作簽證的外籍人士。
 - 重要行業畢業生（科技、金融、人工智慧、工程）。
 - 參考模式：溫哥華的 **Covenant House**（提供獨立單位與就業支援服務）。
- 租金補貼：按收入為基礎提供租金折扣（例如：低於市場價20–30%）。
- 改建未被充分利用的商用樓宇：允許將空置的辦公室或零售空間改建為住宅（例如：新加坡能靈活轉換商店/住屋用途，以及將次甲級寫字樓改建為住宅）。

預期成效

- 提升房屋市場活躍程度：擴大「中段住房」（MMH）供應，或可效仿明尼阿波利斯在抑制租金急升方面的成效。
- 加快工程交付速度：協同治理可提升交付速度。
- 碳減排：綠色獎勵計劃將有助於降低新建築的碳排放。
- 振興房地產業：閒置及低效用地的活化將刺激創新與城市再生。

7. 生物多樣性及可持續能源

提升機遇

- 生物多樣性流失：當前是香港對接《昆明—蒙特利爾全球生物多樣性框架》（2022年）的關鍵時機。
- 交通運輸碳排放：本港溫室氣體排放有20%來自交通運輸，但生物燃料與氫能等潔淨能源的採用範圍仍然有限。
- 私營機構於生物多樣性保護及可持續能源基礎設施方面的投資誘因相對較弱。

建議：強化香港生物多樣性策略及行動計劃（BSAP）

- 對接國際標準（以加拿大為例）制定五年目標：
 - 生態保育（例如：濕地、海洋公園）
 - 永續資源利用（生態旅遊、漁業配額）
 - 原居民/社區主導的方案（例如：與鄉村合作）
- 問責制：引入年度公開進展報告機制，以提升政府整體透明度與問責性，仿效加拿大管轄權審查機制。



建議：加快落實潔淨能源轉型並提供支援

- **制定能源使用指標及產業支援框架：**
 - 航空及海運業於**2030**年前實現可持續燃料佔比達**10%**（例如：生物燃料、綠氫能）。
 - 公共交通於**2035**年前實現電動與氫能車輛佔比達**30%**。
 - 制定刺激措施以啟動香港開放且價格透明的可持續航空燃料（**SAF**）產業，並提供公眾參與及業界適應支援方案。
 - 於香港實施全方位的可持續航空燃料（**SAF**）生態系統，並進行行業性對話及諮詢，以解決高昂的建設成本、燃料供應、製定安全系數及技術標準，以及未來使用可持續航空燃料（**SAF**）的核算等問題。
 - 政府可以協助業界推動建立夥伴關係，以確保可持續航空燃料（**SAF**）的供應並促進本地基建，及提供類似於《綠色船用燃料加注行動綱領》中可能適用於航運業的稅務優惠措施。
 - 政府目前正在將香港發展成為綠色海運樞紐以引領航運業可持續發展，實施同時應考慮與其他地區的供應商緊密連繫，並與開拓類似規劃的國際港口互相交流。
- **鼓勵私人投資：**
 - 設立港幣**20**億元潔淨能源基金（效法加拿大**15**億加元基金），以資助：
 - 可行性研究（例如：氫燃料加注港口）。
 - 生物質能源供應鏈開發（例如：廢物轉化為燃料的工廠）。
 - 低碳車隊稅務優惠（例如：電動渡輪、氫動力重型車輛）。

建議：跨部門合作

- **工作小組：**設立生物多樣性與新能源的轉型專責小組，協調環境局、運輸及物流局和發展局之間的政策。
- **公私營協作：**與中電、港鐵、加拿大航空及國泰航空合作，試行潔淨能源計畫。

預期成效

- **生物多樣性效益：**至**2030**年前擴大生態受保護範圍，並由社區主導的團體主導監測。
- **減排：**至**2030**年透過使用更多潔淨能源，減少交通領域的溫室氣體排放。
- **經濟增長：**提升私營部門對潔淨燃料基建的投資。



8. 貿易、旅遊及物流

提升機遇

- **貿易行政程序：**資助批核（如 BUD 專項基金）過程可能耗時，進出口流程仍然複雜，對中小企發展造成影響。
- **旅遊業復甦：**疫情後部分基礎設施使用率低（包括：第三跑道及啟德郵輪碼頭），存在資源閒置問題。
- **電子商務優化空間：**跨境物流正面對日益激烈的地區競爭（例如：海南）

建議：簡化貿易與資金審批流程

- **人工智慧驅動的審批：**透過數位系統將中小企資金審批（如 BUD 專項基金）由數月縮短至數週。
- **引入「白名單」通關：**對持有香港商業登記的企業提供優先通關服務，預計空運及海運貨物清關時間最多可縮減50%。
- **醫療旅遊：**結合海南醫療旅遊及大灣區醫療設施，發展香港的私營醫療服務。

建議：振興旅遊及零售業

- **提高免稅額上限：**對照海南將年度免稅限額提升至 10 萬元人民幣，以帶動零售消費。
- **啟德中華館：**以AR/VR展示省級文化遺產，並結合郵輪旅遊，打造文化樞紐。
- **K11 Skies品牌展館：**與各大商會合作設置全球品牌常設展，並提供AI多語言導覽。
- **醫療旅遊與大灣區－海南聯動：**突顯香港作為國際公認的領先醫療產業地位，發展香港醫療產業的能力與規模，推動香港國際認證、醫療人員培訓及多語言服務（包括英語及其他亞洲語言），以配合海南及大灣區的醫療旅遊價值定位。

建議：強化物流與電商

- 為前往中國大陸的貨品在香港設立預先授權倉庫，以優化清關流程並縮短末端配送時間。
- 提供人工智能培訓補貼，提升物流從業員的數據分析及數位營運技能。



建議：善用機場擴建機遇，降低旅遊成本

- **恢復航線**：優先恢復疫情前飛往內地/東南亞的航線，利用三跑系統將運能提升**20%**。
- **貨運技術升級**：配置人工智慧進行貨物實時追蹤與自動化預清關。
- 考慮維持現行離境稅水平，並避免徵收新的旅客稅，以維持旅遊需求。
- **支持醫療旅遊相關的連結性**：展現香港醫療專業人士於運動創傷、物理治療及復康方面的專長，以及相關培訓服務。

預期成效

- 透過加快融資審批及本地貨物高效清關，加速中小企業發展。
- 借助免稅調整帶動旅遊與零售，提升訪客人數，促進啟德展館等景點的遊客流量與消費。
- **物流領先地位**：香港作為全球頂級電子商務樞紐，提供**24**小時跨境配送服務。
- 針對創意、體育和娛樂產業的**經濟活動不斷擴展**，對金融、保險、財富管理和專業服務產生了強勁的外溢效應。

9. 性別平等與家庭支援

提升機遇

- **領導層性別差距**：女性在領導職位中的代表性仍不足，港交所上市公司董事中女性比例僅為 **19.9%**。
- **薪酬不平等**：性別薪酬差距持續存在，女性基本薪酬較男性低約**30%**（**2014**年女性職場指數）。
- **育兒支援**：儘管現行有 **14** 週產假，但仍有加強職場對父母支援的空間，包括提升哺乳設施與推行更具包容性的政策，鼓勵婦女持續就業。相關措施將有助提高香港出生率，應對人口結構挑戰。
- **低生育率**：經濟壓力及住房不穩定削弱了市民組織家庭的意願。
- **退休成本高昂**：受生活成本上升及長期護理需求影響，香港面臨最高退休成本城市之一。

參考模式：

- **法國**：生育第三個孩子可享**26**週產假；提供彈性的產前安排。
- **荷蘭**：由僱主負責資助哺乳室，立法禁止相關歧視行為。
- **新加坡**：為二胎及多胎家庭提供稅收優惠及補貼，包括擴大公營住房補貼範圍。
- **加拿大**：延長產假期間可獲得**55%**的薪資補償。



建議：縮小管理層的性別差距

- 直至2030年，港交所董事會中女性代表比例至少達到**30%**，並每年公布進展報告。
- 要求上市公司依照**ESG**報告標準（以英國模式為參考）公開性別薪酬平等數據。

建議：改革產假及工作場所政策

- 延長有薪假期：
 - 母親：16週全薪假，併發症期間另加6週半薪（50% 薪金）。
 - 父親/伴侶：4週全薪假，推行以減少污名化的強制性措施。
- 小學家長假：每年 5 天，讓家長參與子女學校活動，支持工作與生活平衡。

建議：支持在職父母

- 哺乳設施：立法規定所有辦公室/商場應設置清潔、獨立哺乳室，並制定執行機制。
- 可負擔的的托育：資助價格合理的託兒選擇（例如三歲以下幼兒託管中心），作為外籍家庭傭工以外的替代方案。

建議：應對低生育率問題

- 擴展嬰兒獎勵計畫：將現金誘因與產假後復工滿一年之留任條件掛鉤。
- 將兒童保育資助擴大至居住於公營房屋計劃之年輕專業人士，提供託管服務津貼。
- 稅收優惠：為推行家庭友善政策（例如：彈性工作時間、遠距工作選項）的公司企業提供稅務減免。

建議：提升多元文化與家庭支持

- 文化共融基金：資助本地藝術、語言、體育與娛樂項目，促進在港外籍人士融入及弘揚香港特色。
- 支持建立，承認並保障同性伴侶關係的法制框架。

建議：支持在大灣區推動綜合安養村

- 與內地部門合作，支持業界在大灣區建設綜合養老村，為香港居民和內地客戶提供符合香港標準、收費合理的優質養老服務，同時促進跨境安老照顧的可持續發展。



預期成效

- 到2030年，提高女性在領導職位上的代表比例，並縮少性別薪酬差距。
- 提高母親的勞動留任率，並改善對在職家庭的支持。
- 透過提升家庭支援及可負擔性為核心，於2030年前促進生育率之正向變化。
- 更廣泛包容多元文化家庭，並改善退休人士的生活質素。

10. 以公私營伙伴關係 (PPP) 用於公共項目與發展

提升機遇：

- 高昂的土地成本及有限的供應，使基礎設施融資和投資回報期變得複雜。
- 行政審批程序相對較長，影響項目審批進度與投資者信心。
- 風險分攤機制（例如與施工延誤、成本超支、財產和需求風險相關的安排）可能降低企業的參與意願。
- 公眾對基本公共服務（例如住房、醫療保健、水務相關資產）私有化的關注，需審慎規劃並保持透明度。
- 公私合作(PPP)基建項目融資可行性問題：現行商業架構對長期項目貸款的銀行可授信度不足。
- 宏觀經濟壓力－全球資本市場波動及利率高企或影響投資者參與意願。

建議：簡化審批程序並建立風險回報框架，以促進更多公私營合作(PPP)項目

- 改革香港的公私營合作 (PPP) 融資架構與機制，實現基建與地產脫鉤，構建風險分層清晰的國際化融資架構，為本地及海外項目發起人、金融機構和營運商提供可接受的風險分配方案。
- 北部都會區與大灣區整合－公私營合作 (PPP) 模式加速跨國基礎建設項目（例如交通基建、科技走廊）。
- 推動私營部門牽頭發展智慧城市計劃（再生能源、數位基礎設施）。
- 善用香港強大的資本市場，推動公私混合融資模式，整合公共與私人資金來源。
- 引導私人資本市場資金投入香港下一階段基礎建設發展：善用退休基金、私募股權基金及主權財富基金等資本渠道
- 聚焦戰略性公私營合作 (PPP) 項目：PPP 發展的重點領域包括：
 - 香港貨櫃碼頭
 - 北部都會區
 - 香港國際機場
 - 香港科學園
 - 數碼港（例如：流浮山－數碼新海岸）



- 交通運輸領域（例如：三套智慧綠色集體運輸系統、港深西部鐵路連接線及現有隧道資產私有化）
- 公用事業（如供水及排水服務）
- 醫療保健

預期成效

- 公私營合作模式（PPP）具備提升香港作為國際籌資與融資中心之優勢，能為本港帶來國際性市場熱度與關注。
- 透過增加私營部門參與，加速專案交付執行周期，提供具競爭力之融資、發展及營運效率，推動香港下一波經濟增長。

總結

「重塑香港競爭優勢——鞏固核心優勢，開創未來藍圖」

香港正處於關鍵時刻。面對全球經濟與地緣政治的逆風及國際觀感的轉變，香港有機會重新確立其獨特定位、強化全球相關性與競爭力的機遇。透過推動創新、強化連通性和深化協作，香港將能持續發展成為一個安全、穩定、具前瞻性的國際樞紐。

未來之路在於充分發揮香港無可比擬的優勢，加快改革步伐，推動包容性增長。憑藉策略遠見與果決行動，香港必能鞏固其於亞太地區乃至全球的領導地位。

加港深化合作之效益為何重要？

對加拿大而言：

香港依然是通往亞洲增長最快市場的重要門戶，為加國企業提供進一步拓展與創新的跳板。

對香港而言：

深化與加拿大的合作關係，是實現經濟合作多元化與提升香港的全球地位帶來重要契機。兩地之間的文化共鳴與社會聯通性優勢顯著——加拿大擁有全球最龐大、最熟悉並積極參與香港事務的海外社群之一。

讓我們以此穩固基礎為出發點，憑藉香港與加拿大之間深厚的合作網絡、共同價值與互利共贏的關係，開啟在中國內地、粵港澳大灣區、印太地區乃至整個亞太市場的全新可能性。